

TOIMENPIDE 1

A. Mitä meidän pitäisi tehdä nyt?

B. Miten teemme sen?

C. Kuka tekee sen?

D. Aikataulu ja seuranta

TOIMENPIDE 2

A. Mitä meidän pitäisi tehdä nyt?

B. Miten teemme sen?

C. Kuka tekee sen?

D. Aikataulu ja seuranta

TOIMENPIDE 3

A. Mitä meidän pitäisi tehdä nyt?

B. Miten teemme sen?

C. Kuka tekee sen?

D. Aikataulu ja seuranta

OHJEISTUS

Dialogikartta urheiluseuran arvokeskusteluun

Mikä on dialogikartta?

Dialogikartan avulla keskustellaan seuran arvoista. Säännöllisin väliajoin kannattaa pohtia yhdessä, miten arvopohja näkyy seuran käytännön toiminnassa. Mitä eettisiä periaatteita on toiminnan kehittämisessä? Millainen ilmapiiri seurassa on? Mihin suuntaan sitä halutaan kehittää?

Kun arvot määritellään yhdessä, niihin on helpompi sitoutua. Dialogikarttaa voidaan käyttää seurajohdon, yhden ryhmän tai mieluiten koko seuran yhteisenä työkaluna. Kartan kahdeksan kysymystä ohjaavat vuorovaikutukseen, joka on kuuntelua, keskustelua, kokemusten ja ideoiden jakamista. Keskustelun tulee perustua keskinäiseen luottamukseen. Kaikkien mielipiteet ja ajatukset ovat tärkeitä.

Dialogikartassa on tehtäviä ja kysymyksiä. Kaikki ryhmän jäsenet voivat tehdä karttaan merkintöjä, tai ryhmässä voidaan sopia, kuka kirjaa keskustelun karttaan.

Huomioitavaa

Osallistujamäärä:

Yhden kartan kanssa työskentelevässä ryhmässä on 4–6 henkilöä. Jos osallistujia on enemmän, voitte jakautua useampaan ryhmään.

Kohderyhmä:

- *Seurajohto* tai aktiivijäsenten ryhmätapaamiset. Kaikki kutsutaan mukaan.
- *Seuran yhteinen pohdinta*: kussakin ryhmässä on eri-ikäisiä jäseniä, eri ajan organisaatiossa toimineita henkilöitä ja eri sukupuolten edustajia.
- *Oman ryhmän yhteistyön pohdinta*: saman ryhmän jäsenet saman kartan äärellä.

Jos useampi ryhmä keskustelee yhtä aikaa, lopuksi kukin ryhmä esittelee työskentelynsä tulokset muille. Dialogikartan merkinnöistä tehdään yhteenvedo, jota kannattaa hyödyntää seuran toiminnan kehittämisessä.

Tila: asettukaa pöydän ympärille. Jos ryhmiä on monta, työskentely voidaan toteuttaa eri tiloissa.

Aika: työskentelyyn on hyvä varata noin kaksi tuntia. Ilmoittakaa etukäteen aloitus- ja lopetus-aika. Jakakaa aika siten, että ryhmä ehtii keskustella kaikista kysymyksistä. Muistuttakaa ryhmää säännöllisesti ajan kulumisesta. Pitäkää mielellään lyhyt tauko työskentelyn lomassa.

Osallistuminen: Dialogikarttatyöskentelyssä on tärkeää, että kaikki ryhmässä osallistuvat keskusteluun aktiivisesti. Muistakaa, että urheiluseuran arvoista on keskusteltava myös aktiivitoimijoiden ja vanhempien kanssa.

Antoisaa keskustelua ja menestyksestä arvopohdintaa!

Jos sinulla on kysyttävää dialogikartan käyttämisestä, ota yhteyttä: www.mll.fi/valmentajalle tai www.folkhalsan/tryggidrott.

DIALOGIKARTTA

Urheiluseuran arvokeskusteluun

URHEILUSEURAN ARVOKESKUSTELU

1. YHTEISTYÖ DIALOGIKARTAN PARISSA

Sopikaa pelisäännöistä dialogikarttatyöskentelyyn. Esimerkiksi: miten puheenvuorot jaetaan? Kuinka kauan yksi henkilö saa kerrallaan puhua? Miten varmistetaan, että jokainen saa sanoa jotakin jokaisesta aiheesta?



8. LOPPUPOHDINTOJA

Jokainen kertoo vuorollaan, miten työskentely ja keskustelu dialogikartan parissa sujui. Antakaa samalla kierroksella toisillenne myönteistä palautetta: missä kukin osallistujista on hyvä ja tärkeä seuran toiminnassa.

7. SEURAAVA VAIHE – KONKREETTISET TOIMET

Miten tuotte arvopohjan näkyväksi seuran toiminnassa? Entä omassa toiminnassanne käytännössä?

Laatikaa suunnitelma toimista, joilla voitte konkreettisesti jatkaa arvopohjan työstämistä:

- Mitä meidän pitää tehdä? (aloitteet/toiminnot)
- Miten teemme sen?
- Kuka toimii vastuuhenkilönä?
- Aikataulu ja seuranta

Voitte aloittaa suunnittelua dialogikartan taustapuolelle.

Suomalaisen urheilun arvot ja eettiset periaatteet (olympiakomitea)

Arvot: Yhessä, Ilo, Kunnioitus, Vastuullisuus, Erinomaisuus.

1. Läpinäkyvästi

Vestintä: tiedotamme toiminnastamme avoimesti, tasapuolisesti ja oikeellisesti huolehtien

kuittenkin luottamuksen periaatteista.

Sidonnaisuudet ja jävydet varmistamme, että päätöksentekijät yhteisössämme ovat

henkilökohtaisista etään.

Huomionosoituksen ja viereenvaraisuuden vastaanottaminen ja tarjoaminen: lähtökohdaltamme

2. Taidullisesti

Käytämme resurssimme tehokkaasti liikunnan ja urheilun edun näkökulmasta. Noudatamme

hallinnossa, varojen hoidossa, kirjanpidossa ja tilinpäätöksen laatimisessa yhdistystä, kirjanpito-

lain ja -asetuksen sekä järjestön omien sääntöjen lisäksi johtosääntöä. Hankinnoissa nouda-

tamme hyvän hallinnon ja läpinäkyvyyden periaatteita.

3. Syyllä

Syyllä, häiritsemällä ja kiusaamisella on nolotoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja

suunnitelmallisesti syyllä, häiritsemällä ja kiusaamisella on nolotoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja

suunnitelmallisesti syyllä, häiritsemällä ja kiusaamisella on nolotoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja

suunnitelmallisesti syyllä, häiritsemällä ja kiusaamisella on nolotoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja

suunnitelmallisesti syyllä, häiritsemällä ja kiusaamisella on nolotoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja

suunnitelmallisesti syyllä, häiritsemällä ja kiusaamisella on nolotoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja

5. SUOMALAISEN URHEILUN ARVOT JA EETTISET PERIAATTEET (OLYMPIAKOMITEA)

Tutustukaa yhdessä suomalaisen urheilun arvoihin ja eettisiin periaatteisiin sekä seuranne mahdolliseen omaan arvopohjaan. Mitä ajatuksia nämä herättävät? Oletko samaa mieltä arvoista? Voitte tämän jälkeen roudussa neljä.

4. MILLAINEN ON SEURANNE OMA ARVOPOHJA?

Lukekaa alareunassa keltaisessa roudussa oleva teksti. Jos seurallenne on aiemmin määritelty arvopohja, lukekaa se tässä kohdassa. Keskustelkaa:

- 1) Millle arvolle haluatte seuranne toiminnan perustuvan?
- 2) Mitä arvot merkitsevät teille käytännössä? Miten ne näkyvät seuran arjessa?

ARVOPOHJASTA

Yhteisellä arvopohjalla tarkoitetaan organisaation laatimia perusarvoja, joita olette päättäneet noudattaa toiminnassanne.

3. MITÄ HALUATTE TEISTÄ PUHUTTAVAN?

Seuranne toiminta ja periaatteet kiinnostavat monia tahoja, esim. ohjaajia, aktiviväseniä, vanhempia, kuntaa, sponsoreita ja monia muita. Mitä haluaisit heidän sanovan teistä?

- a) Kirjoitakaa puhekupliin asioita, joita haluaisitte kuulla seurasta sanottavan seurasta. Kirjoitakaa myös, keiden haluaisitte näitä asioita sanovan.

- b) Jos seurastanne puhutaan tällä tavalla, mitä vaikutuksia sillä voi olla seuranne toiminnalle?

2. MIKSI HALUATTE SITOUTUA?

Kertokaa kukin vuorollanne muille:

- a) miksi haluatte sitoutua seuran toimintaan
- b) mikä oli ensivaikutelmanne seurasta
- c) miksi halusitte jäädä seuraan.