

Dialogduk – utskriftsanvisningar

4

3

2

1

DIALOGIKARTTA
Urheiluseuran arvokeskusteluun

8

TOIMENPIDE 1

A. Miltä meidän pitäisi tulla yhdessä?!

B. Miten teemme sen?!

C. Kuka tulee sen?!

D. Aikataulu ja seuranta

7

TOIMENPIDE 2

A. Miltä meidän pitäisi tulla yhdessä?!

B. Miten teemme sen?!

C. Kuka tulee sen?!

D. Aikataulu ja seuranta

6

TOIMENPIDE 3

A. Miltä meidän pitäisi tulla yhdessä?!

B. Miten teemme sen?!

C. Kuka tulee sen?!

D. Aikataulu ja seuranta

5

OHJEISTUS
Dialogikartta urheiluseuran arvokeskusteluun

Mikä on dialogikartta?
Dialogikartta on työkalu, jota käytetään urheiluseuran arvokeskusteluun. Sen avulla voidaan keskustella seuran arvokeskustelusta ja sen tavoitteista. Dialogikartta on tarkoitettu urheiluseuran arvokeskustelun ohjaukseen ja se on tarkoitettu urheiluseuran arvokeskustelun ohjaukseen.

Hyödyt
Dialogikartta on tarkoitettu urheiluseuran arvokeskustelun ohjaukseen ja se on tarkoitettu urheiluseuran arvokeskustelun ohjaukseen.

Käyttö
Dialogikartta on tarkoitettu urheiluseuran arvokeskustelun ohjaukseen ja se on tarkoitettu urheiluseuran arvokeskustelun ohjaukseen.

Asiakkaan huomioitava ja menestykselliset arvokeskustelut

4	3	2	1
8	7	6	5

12

DIALOGIKARTTA
Urheiluseuran arvokeskusteluun

3. MITÄ HALUATTE TEESIÄ POHITTAVANA?
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

11

ARVOKESKUSTELUN TAVOITTEET
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

10

5. SUOMALAISEN URHEILUN ARVOT JA EETTISET PERIAATTEET (TOIMINTAKOMITEAN OMA ARVOPOHJA)
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

9

Suomalaisen urheiluseuran arvokeskustelun tavoitteet
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

16

2. MIHIN HALUATTE SIROTTUVA?
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

15

1. YHTEISTYÖ DIALOGIKARTAN PARISSA
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

14

8. LOPPUPOHDINTOJA
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

13

6. ARVOPOHJAN SIIRTEKKEJÄ
Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana. Miette, mitä haluatte teesiä pohittavana.

7. SEURANVAIHE KOKONAISUUS TOIMET

12	11	10	9
16	15	14	13

4	3	2	1
8	7	6	5

folkhälsan 



MÄNNERHEIMIN
LASTENSUOJELUJÄRJESTÖ

DIALOGIKARTTA Urheiluseuran arvokeskusteluun

4	3	2	1
8	7	6	5

4	3	2	1
8	7	6	5

4	3	2	1
8	7	6	5

4	3	2	1
8	7	6	5

OHJEISTUS

Dialogikartta urheiluseuran arvokeskusteluun

Mikä on dialogikartta?

Dialogikartan avulla keskustellaan seuran arvoista. Säännöllisin väliajoin kannattaa pohtia yhdessä, miten arvopohja näkyy seuran käytännön toiminnassa. Mitä eettisiä periaatteita on toiminnan kehittämisessä? Millainen ilmapiiri seurassa on? Mihin suuntaan sitä halutaan kehittää?

Kun arvot määritellään yhdessä, niihin on helpompi sitoutua. Dialogikarttaa voidaan käyttää seurajohdon, yhden ryhmän tai mieluiten koko seuran yhteisenä työkaluna. Kartan kahdeksan kysymystä ohjaavat vuorovaikutukseen, joka on kuuntelua, keskustelua, kokemusten ja ideoiden jakamista. Keskustelun tulee perustua keskinäiseen luottamukseen. Kaikkien mielipiteet ja ajatukset ovat tärkeitä.

Dialogikartassa on tehtäviä ja kysymyksiä. Kaikki ryhmän jäsenet voivat tehdä karttaan merkintöjä, tai ryhmässä voidaan sopia, kuka kirjaa keskustelun karttaan.

Huomioitavaa

Osallistujamäärä:

Yhden kartan kanssa työskentelevässä ryhmässä on 4–6 henkilöä. Jos osallistujia on enemmän, voitte jakautua useampaan ryhmään.

Kohderyhmä:

- *Seurajohto* tai aktiivijäsenten ryhmätapaamiset. Kaikki kutsutaan mukaan.
- *Seuran yhteinen pohdinta*: kussakin ryhmässä on eri-ikäisiä jäseniä, eri ajan organisaatiossa toimineita henkilöitä ja eri sukupuolten edustajia.
- *Oman ryhmän yhteistyön pohdinta*: saman ryhmän jäsenet saman kartan äärellä.

Jos useampi ryhmä keskustelee yhtä aikaa, lopuksi kukin ryhmä esittelee työskentelynsä tulokset muille. Dialogikartan merkinnöistä tehdään yhteenveto, jota kannattaa hyödyntää seuran toiminnan kehittämisessä.

Tila: asettukaa pöydän ympärille. Jos ryhmiä on monta, työskentely voidaan toteuttaa eri tiloissa.

Aika: työskentelyyn on hyvä varata noin kaksi tuntia. Ilmoittakaa etukäteen aloitus- ja lopetus-aika. Jakakaa aika siten, että ryhmä ehtii keskustella kaikista kysymyksistä. Muistuttakaa ryhmää säännöllisesti ajan kulumisesta. Pitäkää mielellään lyhyt tauko työskentelyn lomassa.

Osallistuminen: Dialogikarttatyöskentelyssä on tärkeää, että kaikki ryhmässä osallistuvat keskusteluun aktiivisesti. Muistakaa, että urheiluseuran arvoista on keskusteltava myös aktiivitoimijoiden ja vanhempien kanssa.

Antoisaa keskustelua ja menestyksestä arvopohdintaa!

Jos sinulla on kysyttävää dialogikartan käyttämisestä, ota yhteyttä: www.mll.fi/valmentajalle tai www.folkhalsan/tryggidrott.

4	3	2	1
8	7	6	5

TOIMENPIDE 3

A. Mitä meidän pitäisi tehdä nyt?

B. Miten teemme sen?

C. Kuka tekee sen?

D. Aikataulu ja seuranta

4	3	2	1
8	7	6	5

TOIMENPIDE 2

A. Mitä meidän pitäisi tehdä nyt?

B. Miten teemme sen?

C. Kuka tekee sen?

D. Aikataulu ja seuranta

4	3	2	1
8	7	6	5

TOIMENPIDE 1

A. Mitä meidän pitäisi tehdä nyt?

B. Miten teemme sen?

C. Kuka tekee sen?

D. Aikataulu ja seuranta

SIMERKKEJÄ

seksenne ja kertokaa

umasta, jossa
in seuran arvojen
mienne arvojen)

umasta, jossa
ttu seuran arvojen
mienne arvojen)

jossakin tilanteessa
? Mikä helpottaisi

Suomalaisen urheilun arvot ja eettiset periaatteet (olympiakomitea)

Arvot: Yhdessä. Ilo. Kunnioitus. Vastuullisuus. Erinomaisuus.

1. Läpinäkyvästi

Viestintä: tiedotamme toiminnastamme avoimesti, tasapuolisesti ja oikeellisesti huolehtien kuitenkin luottamuksen periaatteista.

Sidonnaisuudet ja jäävydet: varmistamme, että päätöksentekijät yhteisössämme ovat päätöksenteossaan riippumattomia, eikä synny aiheutta epäillä kenenkään ajavan omaa henkilökohtaista etuaan.

Huomionosoitusten ja vieraanvaraisuuden vastaanottaminen ja tarjoaminen: lähtökohthanamme on kohtuullisuus.

2. Taloudellisesti

Käytämme resurssejimme tehokkaasti liikunnan ja urheilun edun näkökulmasta. Noudatamme hallinnossa, varojen hoidossa, kirjanpidossa ja tilinpidätkesen laatimisessa yhdistystylain, kirjanpitolain ja -asetuksen sekä järjestön omien sääntöjen lisäksi johtosääntöä. Hankinnoissa noudatamme hyvän hallinnon ja läpinäkyvyyden periaatteita.

3. Syrjimättä

Syrjimiselle, häirinnälle ja kiusaamiselle on nollatoleranssi. Edistämme tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Päätöksenteossa ja toiminnassa otamme huomioon sukupuolineläkökulman ja tasa-arvon.

4. Reilusti ja puhtaasti

Pelaamme reilusti kaikilla urheilun osa-alueilla ja tuemme urheiluyhteisöä reilussa pelissä (antidoping, päihitteettömyys, ympäristö ja ilmasto, kilpailumanipulointi).

12	11	10	9
16	15	14	13

12	11	10	9
16	15	14	13

**5. SUOMALAISEN URHEILUN
ARVOT JA EETTISET PERIAATTEET
(OLYMPIAKOMITEA)**

Tutustukaa yhdessä suomalaisen urheilun arvoihin ja eettisiin periaatteisiin sekä seuranne mahdolliseen omaan arvopohjaan. Mitä ajatuksia nämä herättävät? Oletteko samaa mieltä arvoista? Voitte tämän jälkeen halutessanne täydentää arvoja, joista keskustelitte ruudussa neljä.

SEURAN KUSTELU

12	11	10	9
16	15	14	13

Yhteisellä arvopohjalla tarkoitetaan organisaation laatimia perusarvoja, joita olette päättäneet noudattaa toiminnassanne.

ARVOPOHJASTA

- Keskustelkaa:
- 1) Mille arvoille haluatte seuranne toiminnan perustuvan?
Mistä haluatte kuulla teistä puhuttaessa?
 - 2) Mitä arvot merkitsevät teille käytännössä?
Miten ne näkyvät seurann arjessa?

Lukekaa alareunassa kehtaissa ruudussa oleva teksti. Jos seurallenne on aiemmin määritelty arvopohja, lukekaa se tässä kohdassa.

4. MILLAINEN ON SEURANNE OMA ARVOPOHJA?

URHEILU ARVOKES

12	11	10	9
16	15	14	13

DIALOGIKARTTA

Urheiluseuran arvokeskusteluun

3. MITÄ HALUATTE TEISTÄ PUHUTTAVAN?

Seuranne toiminta ja periaatteet kiinnostavat monia tahoja, esim. ohjaajia, aktiivijäseniä, vanhempia, kuntaa, sponsoreita ja monia muita. Mitä haluaisit heidän sanovan teistä?

a) Kirjoittakaa puhelukupliin asioita, joita haluaisitte kuulla seurasta sanottavan seurasta. Kirjoittakaa myös, keiden haluaisitte näitä asioita sanovan.

b) Jos seurastanne puhutaan tällä tavalla, mitä vaikutuksia sillä voi olla seuranne toiminnalle?

7. SEURAAVA VAIHE – KONKREETTISET TOIMET

Miten tuotte arvopohjan näkyväksi seuran toiminnassa? Entä omassa toiminnassanne käytännössä?

Laatikka suunnitelma toimista, joilla voitte konkreettisesti jatkaa arvopohjan työstämistä:

- a) Mitä meidän pitää tehdä?
(aloitteet/toiminnot)
- b) Miten teemme sen?
- c) Kuka toimii vastuhenkilönä?
- d) Aikataulu ja seuranta

Voitte aloittaa suunnittelua dialogikartan taustapuolelle.

6. ARKIPÄIVÄN

Miettikää kukin ensi sitten muille:

- a) tilanteesta tai tap mielestänne toim (tai kohdassa 5 id mukaisesti.
- b) tilanteesta tai tap mielestänne ei to (tai kohdassa 5 id mukaisesti.

Mistä voisi johtua, et arvoja ei ole huomio niiden huomioimista

12	11	10	9
16	15	14	13

12	11	10	9
16	15	14	13

iden suuntaan haluatte kehittää seuranne
n haluatte seuranne ottavan uudet tulijat
a ja vuorovaikutuksessa toistensa kanssa.
iri, jossa ihmiset kannustavat toisiaan ja

8. LOPPUPOHDINTOJA

Jokainen kertoo vuorollaan, miten työskentely ja keskustelu dialogikartan parissa sujui. Antakaa samalla kierroksella toisillenne myönteistä palautetta: missä kukin osallistujista on hyvä ja tärkeä seuran toiminnassa.

Dialogikartan avulla keskustellette arvosta toimintaa. Otatte samalla kantaa siihen, m vastaan, tukevan heitä urheiluharrastukse Miten seuraan rakentuu myönteinen ilma kantavat vastuuta yhdessä?

1. YHTEISTYÖ DIALOGIKARTAN PARISSA

Sopikaa pelisäännöistä dialogikarttatyöskentelyyn.

Esimerkiksi: miten puheenvuorot jaetaan?

Kuinka kauan yksi henkilö saa kerrallaan puhua?

Miten varmistetaan, että jokainen saa sanoa jotakin jokaisesta aiheesta?

12	11	10	9
16	15	14	13

2. MIKSI HALUATTE SITOUTUA?

Kertokaa kukin vuorollanne muille:

- a) miksi haluatte sitoutua seuran toimintaan
- b) mikä oli ensivaikutelmannne seurasta
- c) miksi halusitte jäädä seuraan.



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

